

Il/La sottoscritto/a
chiede di essere ammesso/a alla selezione per la copertura mediante procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'articolo 30, comma 1°, del D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., di n° 2 posti d'organico di "Agente di P.M." di Cat. C, posizione economica iniziale C1, a tempo pieno.

A tal fine, sotto la propria responsabilità

D I C H I A R A

- 1) di essere nato/a il a Prov.;
- 2) di essere residente in Prov.
Via o Piazza n° C.A.P.;
- 3) di voler ricevere le comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizzo: Via o Piazza n° Città Prov.
C.A.P. Telefono, indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), con l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni;
- 4) di essere dipendente dell'Amministrazione dal
a tempo pieno/parziale di tipo pari al% , inquadrato nella Cat.
posizione economica, nel profilo professionale di
- 5) di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione:
....., conseguito nell'anno
- 6) di voler accettare incondizionatamente, in caso di passaggio diretto al Comune di Selargius, la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno (per i candidati titolari di un rapporto di lavoro a tempo parziale);
- 7) di essere in possesso della patente di guida Cat., conseguita in data
- 8) di accettare di condurre ogni tipo di veicolo per il quale occorre detta patente di guida;
- 9) di non essere stato oggetto di sanzioni disciplinari nel corso degli ultimi 24 mesi antecedenti la data di pubblicazione dell'avviso di selezione (in caso contrario indicare le sanzioni disciplinari subite):
.....
.....;
- 10) di avere l'idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del posto di Agente di P.M.;
- 11) di non aver riportato esoneri o limitazioni temporanei o definitivi dalle mansioni del profilo rivestito (in caso contrario indicare i periodi e le motivazioni):
.....;
- 12) di non essere disabile ai sensi della Legge n° 68/1999 (articolo 3, comma 4°);
- 13) di non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, né di aver condanne penali o procedimenti penali pendenti che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o al mantenimento del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia (in caso contrario indicare quali):
.....
.....;

- 14) di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- 15) di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- 16) di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 17) di essere in possesso dei titoli che danno diritto di preferenza descritti nell'ALLEGATO, unito alla presente;
- 18) di essere a conoscenza che la richiesta di partecipazione alla selezione costituisce autorizzazione all'Amministrazione Comunale di Selargius al trattamento dei dati personali nei limiti e modalità consentiti dal D.Lgs. n° 196 del 30 giugno 2003, con specifico riferimento a tutta la procedura selettiva ed all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro;
- 19) di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n° 445 del 28 dicembre 2000 per le ipotesi di falsità in atti e per le dichiarazioni mendaci.

Il sottoscritto allega alla presente (contrassegnare con una crocetta la voce che interessa):

- Fotocopia del documento di identità in corso di validità
- Provvedimento di preventivo parere favorevole alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza
- Curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto
- ALLEGATO debitamente sottoscritto e corredato della documentazione probatoria
-

Data _____

Firma

N.B. La domanda deve essere redatta sul presente modulo al fine di giungere ad una più sicura interpretazione dei dati inseriti, e cancellando ciò che non interessa.

Do consenso al trattamento dei dati personali contenuti nel presente modello al fine dell'espletamento della procedura di selezione nei limiti e modalità consentiti dal D.Lgs. 30 giugno 2003, n° 196 e ss.mm.ii.

Data _____

Firma

TITOLI DI PREFERENZA

(Art.5 commi 4° e 5°, d.P.R. 9 maggio 1994, n.487 e successive modificazioni ed integrazioni – Art. 3, comma 7°, Legge 15 maggio 1997, n° 127, così come modificato dall'art. 2, comma 9°, Legge 16 giugno 1998, n° 191)

L'ordine di preferenza è stabilito nel modo seguente (contrassegnare con una crocetta ciò che interessa):

- 1. Insigniti di medaglia al valor militare;
- 2. Mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3. Mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4. Mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5. Orfani di guerra;
- 6. Orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7. Orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8. Feriti in combattimento;
- 9. Insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonchè i capi di famiglia numerosa;
- 10. Figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11. Figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12. Figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13. Genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14. Genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15. Genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16. Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17. Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18. Coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19. Invalidi e mutilati civili;
- 20. Militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- c) dai periodi di utilizzazione in lavori socialmente utili (Art.1, D.L.510/96 conv. in L.28/11/96, n.608);
- d) dalla minore età come risulta dal certificato di nascita.

Firma

Do consenso al trattamento dei dati personali contenuti nel presente modello al fine dell'espletamento della procedura di selezione nei limiti e modalità consentiti dal D.Lgs. 30 giugno 2003, n° 196 e ss.mm.ii.

Data

Firma
